



**Position:** Positive Leadership Development Institute (PLDI), National Coordinator

**Location:** Remote

**Responsible to:** PLDI Executive Committee (OAN, PAN, COCQ-SIDA Executive Directors)

The Positive Leadership Development Institute, PLDI is a three module leadership training program consisting of Core Leadership Training Who am I as a leader?, Bored? Get on Board! (Board governance training) and Communication Skills Training led by and for people living with HIV, was created in 2006. The purpose of this highly-valued series of three- and four-day training programs is to support people living with HIV/AIDS to realize their leadership potential and meaningful participation in community life.

In 2009 the Ontario AIDS Network (OAN) partnered with the Pacific AIDS Network (PAN) and the program strengthened even more and has gone beyond the borders of Ontario and now operates both in Australia and New Zealand. We are ecstatic to announce we are now partnering with la Coalition des organismes communautaires québécois de lutte contre le sida (COCQ-SIDA) in Quebec. This is a five-year project and we are looking for a highly skilled and self-motivated individual to support and orchestrate the expansion of the program in all three provinces.

The Positive Leadership Development Institute is filled with passionate, driven, hardworking leaders and this means: we work late, set high goals, exceed them, and then push hard the following year to beat and exceed last year's goals of supporting the leadership development and empowerment of people who are HIV positive.

This position may require work on weekends and the ability to travel across the country. If you are looking for a predictable 9-5 work environment, this won't be the right fit. If you are inspired and excited by collaboration, engagement, making new connections with the most incredible people, and your personal values align with our core values, we would love to hear from you!

Reporting to the Executive Committee, the National Coordinator develops, plans, coordinates, implements, and evaluates communications, both digital and contemporary, to support the PLDI program.

### **Expectations**

- Work in partnership with PAN, COCQ-SIDA and the OAN
- Investigate and implements mechanisms that allow for the continual assessment and evaluation of PLDI activities in collaboration with PAN
- Manage and support the various advisory committees associated with this national collaboration
- Coordinate various meetings
- Responsible for the development of National PLDI collaboration project plans, critical paths and budget management for all PLDI National Activities Complete all Standardized French and English materials for training workshops
- Communicate consistently with program managers in each province

## Qualifications

Please note that this position is for someone living with HIV.

- Proficiency in French and English
- Minimum of 2 years' previous experience in Administrative or Project Coordination roles
- 2+ years relevant work experience, preferably in a non-profit environment
- Experience adhering to budgets and reconciling accounts
- Proficiency in Microsoft Word and Excel
- Demonstrated skills in coordinating projects from inception to completion
- Experience managing a large volume of tasks, multitasking, prioritizing and meeting tight deadlines
- Sound understanding and demonstrated commitment to the Greater Involvement of People with HIV/AIDS (GIPA Principle).
- Experience evaluating community-based programs and interventions
- Excellent organizational and time-management skills
- Good analytical, research and troubleshooting skills
- Strong written and verbal communication skills

## Characteristics/About you

- Enthusiasm, positive sense of humor and commitment to community development
- Ideally a graduate of all 3 of the Positive Leadership Development Institute's training programs or be willing to enroll and attend the September workshop
- HIV/AIDS experience/knowledge, including social, psychological, and clinical issues
- Anti-oppressive, anti-homophobia and anti-racist perspectives and understanding
- Flexible working schedule, including some evenings and weekend travel, must be able to travel across the country
- Demonstrated ability to work independently and collaboratively
- Detail oriented with a solid work ethic, sound judgement and problem-solving abilities
- Highly responsible and resourceful
- Be proactive in following up on details, anticipating issues, and timely follow up on all requests
- Strong problem-solving and project management skills
- Ability to manage numerous and shifting priorities
- Able to use diplomacy and tact when interacting with others
- Understands the importance of discretion and confidentiality
- Strong written and oral communications skills with diverse stakeholders, including funders and allied organizations

## To Apply:

Please submit a cover letter describing your interest in the position along with a resume, in PDF format to Paul Lapierre, Executive Director, OAN at [plapierre@oan.red](mailto:plapierre@oan.red). Applications must be sent with the following email subject line "Positive Leadership Development Institute National Coordinator".

Applications will be accepted until end of day Friday, June 2nd, 2017, 5:00pm EDT.

The Positive Leadership Development Institute sincerely thanks all those who apply, however only those considered for an interview will be contacted. No telephone or email inquiries please.

Please be advised that first round interviews will be taking place on June 13, 2017.

*The Pan Canadian Positive Leadership Development Institute is committed to employment equity and to the greater involvement and meaningful engagement of people living with HIV/AIDS (GIPA/MIPA) in all that we do. We encourage applications from persons living with HIV/AIDS and culturally diverse backgrounds to join our team.*



**Poste** : coordonnateur national de l'Institut de développement de leadership positif (IDLPI)

**Emplacement** : à distance

**Relève de** : équipe de gestion du IDLP (directeurs généraux OAN, PAN, COCQ-SIDA)

Établi en 2006, l'Institut de développement de leadership positif (IDLPI) est un programme de formation en leadership composé de trois modules, soit une formation de base en leadership (Qui suis-je en tant que leader?, une formation sur la gouvernance des conseils d'administration (Vous vous ennuyez? Siégez au conseil!)) et une formation sur les compétences en communication, et dirigé par et pour les personnes vivant avec le VIH. L'objectif de cette série hautement appréciée comportant des séances de formation de trois et quatre jours vise à appuyer les personnes vivant avec le VIH/sida et à les aider à réaliser leur plein potentiel en matière de leadership tout en les incitant à s'investir de manière significative dans la vie communautaire.

En 2009, l'Ontario AIDS Network (OAN) s'est associé au Pacific AIDS Network (PAN), ce qui a eu pour effet de fortifier davantage le programme et de le propulser au-delà de la frontière de l'Ontario vers l'Australie et la Nouvelle-Zélande où il est maintenant offert. Nous sommes absolument ravis d'annoncer que nous collaborerons aussi avec la Coalition des organismes communautaires québécois de lutte contre le sida (COCQ-SIDA) au Québec. Pour ce projet de cinq ans, nous sommes à la recherche d'une personne hautement qualifiée et motivée pour soutenir et orchestrer l'expansion du programme dans les trois provinces.

Comme l'Institut de développement de leadership positif comprend des leaders passionnés, audacieux et assidus, nous travaillons de longues heures, fixons des objectifs ambitieux, les dépassons et poussons l'année suivante pour excéder encore ces objectifs dans le but de favoriser le développement de leadership et l'autonomisation des personnes vivant avec le VIH.

Ce poste peut vous amener à travailler les fins de semaine et à vous déplacer dans tout le pays. Si vous êtes à la recherche d'un travail prévisible de 9 h à 17 h, cet environnement ne vous conviendra sans doute pas. Par contre, si la collaboration, l'engagement et l'établissement de nouvelles relations avec les personnes les plus incroyables qui soient vous inspirent et suscitent votre enthousiasme et que vos valeurs personnelles correspondent à nos valeurs fondamentales, soumettez votre candidature!

Relevant du comité de direction, le coordonnateur national élabore, planifie, coordonne, met en œuvre et évalue les communications, numériques et contemporaines, dans le cadre du programme IDLP.

#### **Attentes**

- Collaborer avec PAN, COCQ-SIDA et OAN
- Examiner et mettre en œuvre des mécanismes qui permettront l'évaluation continue des activités de l'IDLPI en collaboration avec PAN
- Gérer et soutenir les divers comités consultatifs associés à la collaboration nationale
- Coordonner les diverses réunions
- Chargé du développement des projets de collaboration nationaux de l'IDLPI, des trajectoires critiques et de la gestion budgétaire pour toutes les activités nationales de l'IDLPI
- S'occuper de tout le matériel standardisé en français et en anglais pour les ateliers de formation
- Communiquer régulièrement avec les gestionnaires de programme dans chaque province

## Compétences

Veillez noter que ce poste s'adresse à une personne vivant avec le VIH.

- Compétences en français et en anglais
- Au moins 2 ans d'expérience dans des rôles d'administration ou de coordination de projets
- Deux ans ou plus d'expérience professionnelle pertinente, de préférence auprès d'un organisme à but non lucratif
- Expérience en contrôle des budgets et conciliation des comptes
- Maîtrise de Microsoft Word et Excel
- Aptitudes manifestes dans la coordination de projets du début à la fin
- Expérience à gérer un volume élevé de tâches, accomplir des tâches multiples, établir les priorités et respecter les échéances serrées
- Compréhension approfondie et dévouement manifeste envers la participation accrue des personnes vivant avec le VIH/sida (principe GIPA)
- Expérience en évaluation des programmes et interventions communautaires
- Excellentes aptitudes organisationnelles et en gestion du temps
- Bonnes aptitudes analytiques, en recherche et en résolution de problèmes
- Excellentes compétences en communication, autant à l'oral qu'à l'écrit

## Caractéristiques/À propos de vous

- Enthousiaste, positif, bon sens de l'humour et engagé envers le développement de la communauté
- De préférence, avoir complété les 3 programmes de formation de l'Institut de développement de leadership positif ou être disposé à s'inscrire et à assister à l'atelier de septembre
- Expérience ou connaissances dans le domaine du VIH/sida, notamment sur les questions sociales, psychologiques et cliniques
- Compréhension et perspectives anti-oppressives, anti-homophobes et antiracistes
- Horaire de travail flexible comprenant des déplacements les soirs et les fins de semaine, doit pouvoir se déplacer dans tout le pays
- Capacité manifeste à travailler seul et au sein d'une équipe
- Faire preuve d'un grand soin du détail et posséder une éthique professionnelle solide, un jugement équilibré et des aptitudes dans la résolution de problèmes
- Très responsable et débrouillard
- Posséder une approche proactive pour assurer le suivi des détails, anticiper les problèmes et donner suite en temps opportun à toutes les demandes
- Aptitudes marquées pour la résolution de problèmes et la gestion de projets
- Capacité à gérer de nombreuses priorités changeantes
- Agir avec diplomatie et tact dans les relations avec les autres
- Comprendre l'importance de la discrétion et de la confidentialité
- Excellentes compétences en communication orale et écrite avec les divers intervenants, notamment les bailleurs de fonds et les organismes alliés

## Pour postuler :

Veillez soumettre une lettre de présentation décrivant votre intérêt pour le poste de même que votre curriculum vitæ, en format PDF, à Paul Lapierre, directeur général du OAN, à l'adresse [plapierre@oan.red](mailto:plapierre@oan.red). L'objet du courriel doit indiquer « Coordonnateur national de l'Institut de développement de leadership positif ».

Les candidatures seront acceptées jusqu'à la fin de la journée du vendredi 2 juin 2017, 17h00 (HAE).

L'Institut de développement de leadership positif<sup>MC</sup> tient à remercier sincèrement tous les postulants, mais avise qu'il ne communiquera qu'avec ceux qui ont été retenus pour une entrevue. Aucune demande par téléphone ou courriel.

La première ronde d'entrevues aura lieu le 13 juin 2017.

*L'Institut de développement de leadership positif pancanadien souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi et de participation accrue et significative des personnes vivant avec le VIH/sida (GIPA/MIPA), et ce, pour tous ses domaines d'activités. Nous encourageons toutes les personnes vivant avec le VIH/sida et celles provenant de diverses communautés culturelles à poser leur candidature.*